

BALANÇ SOCIAL³ BÀSIC

Balanç Social Bàsic 2021

Waitala

Waitala
Per una comunicació ètica

NIF: **51078324Q**

Adreça: **C/ Roger de Flor, 87, 3^o 1^a**

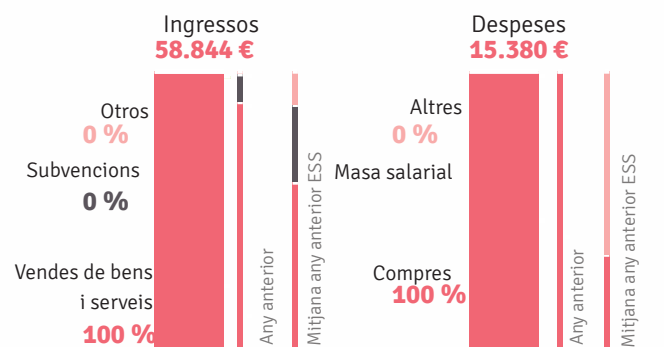
Codi postal: **08013**

Localitat: **Barcelona**

Forma jurídica: **Autònom/a**

Sector: **Disseny i arts gràfiques**

Economia



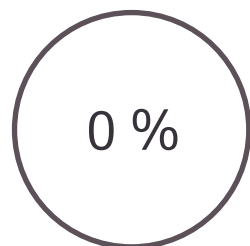
Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	49
% dedicat a compensació de pèrdues	0
% dedicat a reserves	50
Educació / formació interna	6
Causes socials i solidàries	2
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	91
Altres	0

Dipòsits ètics

% de recursos financers depositats en finances ètiques

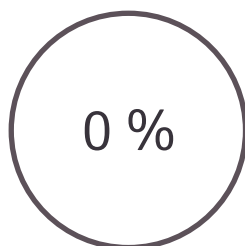


Any anterior Mitjana any anterior ESS



Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques



Any anterior Mitjana any anterior ESS



Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

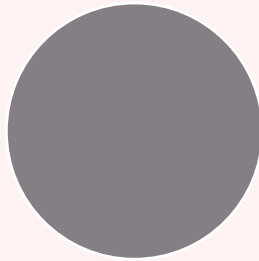
L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

Informació pública disponible:

Compliment: 100%

Membres de l'organització

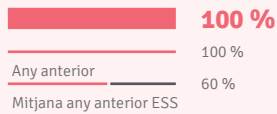
● 1 treballadores no sòcies



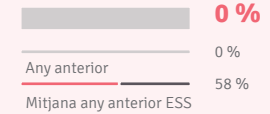
TOTAL: 1 persones

Paritat

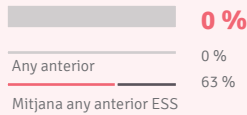
Composició general



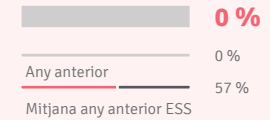
Aprovació pla i pressupost



Càrrecs directius



Càrrecs societaris



*Les xifres ressaltades corresponen al % de dones

Democràcia

Organització¹

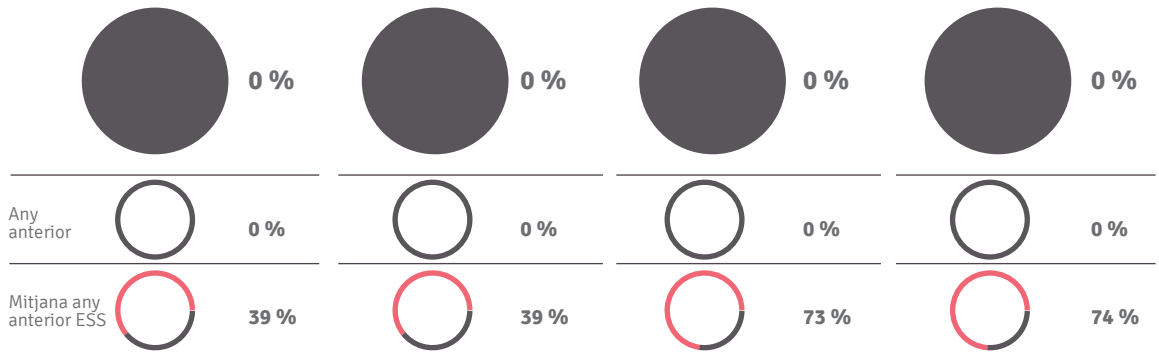
Estructura laboral¹

Càrrecs directius²

Càrrecs societaris²

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2% de càrrecs respecte el total de persones treballadores



Formació

Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'adapten els horaris per facilitar la formació

No es contempla la formació de les persones treballadores

Compliment: n/d

Qualitat laboral

Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✗

Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✓

Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✓

Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboral/persones treballadores ✗

Compliment: 33%

Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)

Ràtio entre sou més alt i més baix

Índex de banda salarial

no disponible

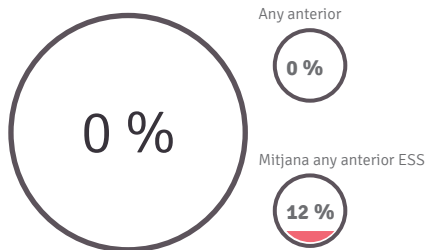
● entre dones
● entre homes
● bretxa salarial (entre homes i dones)

n/d n/d n/d

0

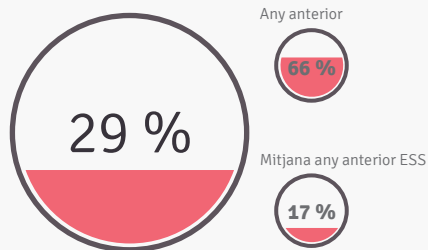
Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	×
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	×
Compartint projectes	✓
No coopera	×

Compliment: 50%

Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✓
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	×
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	×
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	×

Compliment: 0%

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons? ✓

Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.

Compliment: 100%

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació? ✓

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ✓

Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:

Xarxa d'Economia Social i Solidària, Pam a Pam i Col·lectiu de Dones Emprenedores de la Cerdanya i l'Alt Urgell

Interculturalitat

0 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) 0 % de persones treballadores racialitzades

Medi ambient

Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental? ✓	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica? ×	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible? ✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2? ✓	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua? ×	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte? ✓
¿Faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport? ×	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables? Sí	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals? ✓

Compliment: 45%